

**Van:** Secretariaat.amr <[Secretariaat.amr@goes.nl](mailto:Secretariaat.amr@goes.nl)>

**Verzonden:** vrijdag 8 mei 2026 12:07

**Aan:** Bianca Vermeulen <[jmavermeulen@borsele.nl](mailto:jmavermeulen@borsele.nl)>; Ilona Vermue - van 't Westeinde <[IVermue-vanWesteinde@Borsele.nl](mailto:IVermue-vanWesteinde@Borsele.nl)>; Manon Sinke <[MSinke@Borsele.nl](mailto:MSinke@Borsele.nl)>; Wethouderssecretariaat Borsele <[Wethouderssecretariaat@Borsele.nl](mailto:Wethouderssecretariaat@Borsele.nl)>; Bestuurssecretariaat Goes <[bestuurssecretariaat@goes.nl](mailto:bestuurssecretariaat@goes.nl)>; [bestuursondersteuning@gemeentehulst.nl](mailto:bestuursondersteuning@gemeentehulst.nl); Bestuurssecretariaat Kapelle <[bestuurssecretariaat@kapelle.nl](mailto:bestuurssecretariaat@kapelle.nl)>; B.van.Lier@middelburg.nl; [benw@middelburg.nl](mailto:benw@middelburg.nl); Zoë Moerman <[z.moerman@noord-beveland.nl](mailto:z.moerman@noord-beveland.nl)>; Ellen Snijders <[e.snijders@noord-beveland.nl](mailto:e.snijders@noord-beveland.nl)>; Anneloes Martin <[a.martin@noord-beveland.nl](mailto:a.martin@noord-beveland.nl)>; Christine Elsing <[c.elsing@noord-beveland.nl](mailto:c.elsing@noord-beveland.nl)>; Bestuurssecretariaat Reimerswaal <[bestuurssecretariaat@reimerswaal.nl](mailto:bestuurssecretariaat@reimerswaal.nl)>; [bestuurssecretariaat@schouwen-duiveland.nl](mailto:bestuurssecretariaat@schouwen-duiveland.nl); [annette.wandel@schouwen-duiveland.nl](mailto:annette.wandel@schouwen-duiveland.nl); Bestuurssecretariaat gemeente Sluis <[Bestuurssecretariaat@gemeentesluis.nl](mailto:Bestuurssecretariaat@gemeentesluis.nl)>; [bestuurssecretariaat@terneuzen.nl](mailto:bestuurssecretariaat@terneuzen.nl); [bestuurssecretariaat@tholen.nl](mailto:bestuurssecretariaat@tholen.nl); [bestuurssecretariaat@veere.nl](mailto:bestuurssecretariaat@veere.nl); [sec@vlissingen.nl](mailto:sec@vlissingen.nl); [phdevree@borsele.nl](mailto:phdevree@borsele.nl); Barbara van Doornum <[b.van.doornum@goes.nl](mailto:b.van.doornum@goes.nl)>; [griffier@gemeentehulst.nl](mailto:griffier@gemeentehulst.nl); Andrea Horden <[a.horden@kapelle.nl](mailto:a.horden@kapelle.nl)>; [a.rijpert@middelburg.nl](mailto:a.rijpert@middelburg.nl); Christie Steenbakker <[c.steenbakker@goes.nl](mailto:c.steenbakker@goes.nl)>; Julia Stroop <[j.stroop@noord-beveland.nl](mailto:j.stroop@noord-beveland.nl)>; Griffie Reimerswaal <[griffie@reimerswaal.nl](mailto:griffie@reimerswaal.nl)>; [griffie@schouwen-duiveland.nl](mailto:griffie@schouwen-duiveland.nl); Paul Claeijs <[PCLaeijs@gemeentesluis.nl](mailto:PCLaeijs@gemeentesluis.nl)>; [griffier@terneuzen.nl](mailto:griffier@terneuzen.nl); [leen.vermeij@tholen.nl](mailto:leen.vermeij@tholen.nl); [griffie@veere.nl](mailto:griffie@veere.nl); [griffie@vlissingen.nl](mailto:griffie@vlissingen.nl); Clarissa Geelhoed - van Veen <[c.geelhoed@goes.nl](mailto:c.geelhoed@goes.nl)>

**CC:** André van der Reest <[a.vander.reest@goes.nl](mailto:a.vander.reest@goes.nl)>; [j.louws@middelburg.nl](mailto:j.louws@middelburg.nl); [h.vanwaveren@terneuzen.nl](mailto:h.vanwaveren@terneuzen.nl); Ad Meeuwsen <[a.j.meeuwsen@reimerswaal.nl](mailto:a.j.meeuwsen@reimerswaal.nl)>; [marina.siebkes@uwv.nl](mailto:marina.siebkes@uwv.nl); Punt, Rutger (R.A.) <[rutger.punt@uwv.nl](mailto:rutger.punt@uwv.nl)>; [mberendsen@scalda.nl](mailto:mberendsen@scalda.nl); [r.sens@s-bb.nl](mailto:r.sens@s-bb.nl); Ilse Stecher <[i.stecher@s-bb.nl](mailto:i.stecher@s-bb.nl)>; dixhoorn <[dixhoorn@vnoncwbrabantzeeland.nl](mailto:dixhoorn@vnoncwbrabantzeeland.nl)>; [Louise.deJong@fnv.nl](mailto:Louise.deJong@fnv.nl); [m.biekens@cnv.nl](mailto:m.biekens@cnv.nl); [jj.aalberts@zeeland.nl](mailto:jj.aalberts@zeeland.nl)

**Onderwerp:** Position Paper/ Overdrachtdossier Arbeidsmarktregio Zeeland

U ontvangt niet vaak e-mail van [secretariaat.amr@goes.nl](mailto:secretariaat.amr@goes.nl). [Ontdek waarom dit belangrijk is](#)

Beste raadsleden en bestuurders van de Zeeuwse Gemeenten,

Namens het Regionaal Beraad van de Arbeidsmarktregio Zeeland sturen wij u hierbij het position paper "Overdrachtdossier Arbeidsmarktregio Zeeland" toe.

Met dit document willen wij de Arbeidsmarktregio Zeeland onder uw aandacht brengen en u informeren over de rol, werkwijze en betekenis van de regionale samenwerking op het gebied van **arbeidsmarkt, werk en inkomen**.

In het document vindt u onder meer:

- een overzicht van de bestuurlijke en ambtelijke organisatie van de Arbeidsmarktregio;
- informatie over de wettelijke basis en de rol van de centrumgemeente Goes;
- een overzicht van de beschikbare financiële middelen en de besluitvorming daarover;
- een toelichting op wat de Arbeidsmarktregio concreet betekent voor uw gemeente, inwoners en werkgevers.

De Arbeidsmarktregio Zeeland speelt een belangrijke rol bij de aanpak van arbeidsmarktkrapte, de ondersteuning van werkzoekenden en werkgevers, en de samenwerking tussen gemeenten, onderwijs, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties en andere partners in de regio. Wij hopen dat dit document bijdraagt aan een goed beeld van de regionale samenwerking en de opgaven waar wij gezamenlijk voor staan.

Voor vragen of een nadere toelichting kunt u uiteraard contact opnemen met het secretariaat van de Arbeidsmarktregio Zeeland.

N.B. dit position paper wordt in kopie verzonden aan het Kernteam van de Arbeidsmarktregio en het secretariaat van het Regiobureau Zeeland

Met vriendelijke groet,

**Marieke Koster - Rooze**

**Officemanager**

**Arbeidsmarktregio Zeeland**

Centrumgemeente Goes

Aanwezig op Maandag, donderdag en vrijdagochtend

☎ 088 - 425 9500

📱 06 - 39 58 22 52

📍 M.A. de Ruijterlaan 2, 4461 GE Goes

✉ Postbus 2118, 4460 MC Goes

*Wil je op de hoogte blijven van de laatste ontwikkelingen op de Zeeuwse arbeidsmarkt?*

*Ga naar [www.aandeslaginzeeland.nl](http://www.aandeslaginzeeland.nl) of volg ons op [LinkedIn](#)*



**aandeslaginzeeland**

**arbeidsmarktregio zeeland**